

Kommenttipyyntö yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmasta

Hyvä vammaisneuvosto,

Kaupungin nykyinen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma on voimassa vuoden 2025 loppuun ja sen päivitystyö on alkamassa, ja haluamme varmistaa, että se vastaa mahdollisimman hyvin eri ryhmien tarpeita ja edistää tasa-arvoa sekä yhdenvertaisuutta kaikilla osa-alueilla. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi arvostamme erityisesti teidän asiantuntemustanne ja näkemyksiänne.

[Nykyinen suunnitelma](#) on pohjana uudistukselle, ja haluamme kuulla, mitä siinä mielestänne on erityisen onnistunutta, mitkä asiat vaatisivat kehittämistä ja onko jotain olennaista näkökulmaa, joka nykyisellään puuttuu ja tulisi sisällyttää uuteen suunnitelmaan.

Pyydämmekin teitä kommentoimaan seuraavia asioita:

1. **Mitä pidätte nykyisen suunnitelman vahvuuksina?** Onko siinä elementtejä, jotka ovat erityisen toimivia ja tärkeitä säilyttää myös jatkossa?
2. **Mitkä asiat voisivat olla paremmin?** Löytyykö suunnitelmasta osa-alueita, jotka eivät ole riittävän kattavia tai vaativat muuta kehittämistä?
3. **Puuttuuko suunnitelmasta jokin tärkeä näkökulma?** Onko tiettyjä tasa-arvon tai yhdenvertaisuuden näkökulmia, joita suunnitelmassa ei huomioida, mutta jotka teidän näkemyksenne mukaan tulisi ehdottomasti sisällyttää?
4. **Sana on vapaa.** Mitä muita evästyksiä haluatte antaa suunnitelman päivitystyöhön?

Kommenttinne ja ehdotuksenne ovat meille erittäin arvokkaita, ja toivomme voivamme hyödyntää niitä suunnitelman parantamisessa. Kaiken Porin kaupungin toiminnan pohjana on Suomen lainsäädäntö ja noudatamme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoisuutta koskevia säädöksiä. Näiden lisäksi vuosien 2026–2029 yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmassa tulemme valitsemaan erityisiä kehittämisteemoja.

Mikäli haluatte esittää lisäkysymyksiä tai toivoisitte tarkempia tietoja, olemme mielellämme käytettävissänne.

Toivottavasti voimme lähestyä teitä myös uuden suunnitelman päivitysprosessin valmisteluvaiheessa myöhemmin. Valmistelutyöhön on tulossa korkeakouluharjoittelija, joka kokoaa muun muassa sidosryhmiltämme saadut palautteet, toteuttaa henkilöstökyselyn ja valmistelee luonnosta uudesta suunnitelmasta kevään 2025 aikana.

Pyydämme ystävällisesti toimittamaan kommenttinne **14.2. mennessä**. Kiitämme jo etukäteen ajastanne ja panoksestanne tähän tärkeään työhön.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyöryhmän puolesta,

Työryhmän puheenjohtaja
Annika From, yhteyskoordinaattori

+358 44 701 0015
annika.from@pori.fi